

# 「なごみの里」での処遇改善への取り組みについて

## I. 【取得状況】

当法人では、福祉・介護職員処遇改善加算（処遇改善加算）及び福祉・介護職員等特定処遇改善加算（特定加算）を取得しています。

加算の取得状況は以下のとおりです。（令和2年度）

事業所名	サービス名	処遇改善加算	特定加算
なごみの里	生活介護	加算Ⅱ	特定加算Ⅰ
なごみの里	施設入所支援	加算Ⅱ	区分なし
なごみの里	短期入所・宿泊型自立訓練	加算Ⅱ	特定加算Ⅰ
なごみの里ワークセンター	就労継続支援B型	加算Ⅱ	特定加算Ⅱ
なごみの里グループホーム	共同生活援助 (日中サービス支援型)	加算Ⅱ	特定加算Ⅰ

## II. 【職場環境等】

### 1. 資質向上への取り組み

- 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替え職員確保を含む）。

### 2. 労働環境・処遇の改善への取り組み

- 新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等の導入。
- 雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実。
- ICT活用（支援内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による福祉・介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化。
- 福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入。
- 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備。
- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善。
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化。
- 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備。

### 3. その他の取り組み

- 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備。
- 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮。
- 非正規職員から正規職員への転換。